

Un Compromiso Con La Equidad en La Salud Interna y Externamente: Coalición de Rhode Island Contra la Violencia Doméstica

Practitioners and Advocates Featured:

Lucy Rios

DIRECTORA DE PREVENCIÓN Y COMUNICACIONES

[Rhode Island Coalition Against Domestic Violence](#)

[Coalición de Rhode Island Contra la Violencia Doméstica](#)



La Coalición contra la Violencia Doméstica de Rhode Island The Rhode Island Coalition Against Domestic Violence (RICADV) se está moviendo de la teoría a la acción como líder en la prevención de la violencia doméstica a través de una lente de equidad en salud la coalición ha creado e implementado muchos esfuerzos para trabajar interna y externamente contra el racismo y otras opresiones y comprometerse con la equidad en salud - la noción de que cada persona tiene la oportunidad de alcanzar una salud y seguridad óptimas. De pensar en su contratación o reuniones internas del personal, para ser deliberado sobre cómo la coalición distribuye fondos y lo que la coalición apoya en su trabajo de prevención, la equidad en salud es una constante consideración en el trabajo de RICADV.

TOMANDO ACCIÓN DENTRO DE LA COALICIÓN: CONSIDERACIONES SOBRE LA CONTRATACIÓN, COMUNICACIONES, POLÍTICAS Y COMPROMISO CON LA COMUNIDAD

Lucy Rios, directora de prevención y comunicaciones de RICADV, dice: "Como intercesoras de color en este trabajo también nos enfrentamos al racismo institucional en nuestras propias organizaciones y en nuestra comunidades ". Ella comparte cómo el liderazgo y el personal de RICADV están comprometidos intencionalmente con desaprender el racismo y otras formas de opresión, como la opresión económica. Desde conversaciones trimestrales sobre cómo desempaquetar "los -ismos" hasta comprender cómo el personal "aparece" en la sociedad y en sus propia institución, RICADV está trabajando para cambiar las prácticas dentro de la coalición. La coalición mantiene el tema de equidad en salud presente en las agendas de las reuniones para crear continuamente espacios para la reflexión. Esto le brinda al personal la oportunidad de afirmar las formas en que RICADV también está viviendo sus valores como identificar

cuándo podría estar trabajando fuera de sus valores, o con una organización que no opera de la misma manera. En términos de prácticas de recursos humanos, RICADV está considerando activamente formas de retener al personal de color y proporcionarles un entorno de apoyo libre de racismo, y donde todo el personal puede compartir sus pasiones, preocupaciones y ser completamente auténticos.

La coalición también muestra su compromiso con equidad en salud a través de sus comunicaciones y trabajo de políticas. Por ejemplo, RICADV se asegura de que las comunidades de color y las organizaciones dirigidas por personas de color sean apoyadas, tengan sus voces amplificadas y sean visibles en materiales de divulgación y campañas de sensibilización pública. RICADV reconoce la necesidad de abogar por proyectos de ley legislativos como ausencias pagadas o políticas de salarios dignos que pueden no ser tan explícitamente centrados en la violencia doméstica, pero lo hará mejorar la calidad de vida de Rhode Los isleños afectados por la opresión tienen un mayor riesgo de experimentar violencia doméstica.

Hace unos años, la coalición hizo una decisión estratégica de crear un departamento de participación comunitaria como una forma de ser en una conexión más profunda con otras organizaciones que sirven y son dirigidas por personas de color. La coalición entendió que necesitaban estar más involucrados con estas comunidades para avanzar el trabajo de prevención de violencia doméstica en comunidades de color. RICADV ha traído cinco miembros afiliados y espera que el departamento de participación comunitaria abra la puerta para conversaciones en curso sobre formas de apoyar los esfuerzos de las comunidades de color en Rhode Island.

AVANZANDO LA EQUIDAD DE SALUD A TRAVÉS DEL TRABAJO DE PREVENCIÓN DE LA COALICIÓN

RICADV no solo apoya internamente la equidad en salud, sino que la coalición también incrusta equidad de salud en su trabajo de prevención. Por ejemplo, a través de una iniciativa llamada "Diez hombres" (Ten Men), enfocada sobre la movilización de los hombres como aliados para prevenir la violencia doméstica, RICADV utiliza la evaluación de empoderamiento para desarrollar la capacidad de la comunidad para desarrollar preguntas de evaluación, dar sentido a los datos y guiar la dirección del programa hacia adelante. En comparación con los más tradicionales métodos de evaluación, este es un proceso más equitativo que eleva la sabiduría de los miembros de la comunidad en la prevención de la violencia doméstica - voces y experiencias vividas que de otro modo no podrían considerarse.

Además, RICADV apoya la equidad en salud mediante la distribución de subvenciones de su Fondo de Prevención de violencia doméstica para poner recursos en manos de los miembros de la comunidad que trabajan en comunidades de color, que tradicionalmente no han recibido los fondos de la coalición. Por ejemplo, uno de los beneficiarios, la YWCA, enfoca sus esfuerzos en las jóvenes de color. Personal de la YWCA ha realizado capacitaciones en justicia racial y ha



El personal de RICADV asistió a un entrenamiento de justicia racial organizado por la YWCA en Rhode Island. Foto proporcionada por: RICADV

desarrollado apoyo específico para trabajadores juveniles interesados en implementar Círculo de Chicas (Girls Circle), un programa basado en evidencia para niñas diseñado para aumentar las conexiones de posición, fortalezas y competencia en las niñas. Los capacitadores adquieren habilidades de facilitación, aprenden sobre racismo institucional y estructural y mejores prácticas para desarrollar la resiliencia en las niñas. Círculo de Chicas puede ayudar a cambiar factores como las normas de género que aumentan el riesgo de abuso sexual en el noviazgo de adolescentes, acoso y otras formas de violencia, y ofrece la oportunidad para que las niñas construyan relaciones entre ellas y discutir la justicia racial. Otro beneficiario de la subvención, la Alianza de Rhode Island Sudeste Asiático para la Educación (Alliance of Rhode Island Southeast Asians for Education (ARISE), participó en los entrenamientos de YWCA y se ha adaptado el modelo para que sea culturalmente relevante para su población y aplicable a todos los géneros para participar juntos. Tanto YWCA como Los programas de ARISE han tenido gran éxito en retener a los participantes del programa.



Newport Health Equity Zone está aumentando el uso de parques y espacios abiertos y construyendo una cohesión comunitaria más fuerte, los cuales están asociados con tasas más bajas de violencia doméstica. Foto proporcionada por: RICADV

RICADV también apoya a Zona de Equidad en Salud de Newport (Newport Health Equity Zone), un impacto colectivo basado en el lugar proyecto que se centra en dos partes racialmente diversas del estado con una alta concentración de la pobreza. Con el objetivo de eliminar las disparidades de salud y reducir las enfermedades crónicas en el Barrio del Extremo Norte (Barrio North End) el proyecto trabaja con residentes para implementar estrategias impulsado por la comunidad. Mientras la violencia doméstica no ha surgido directamente como prioridad en la evaluación de las necesidades con residentes, trabajando en temas priorizados en la comunidad en como aumentar la cohesión social puede ayudar a reducir el riesgo de violencia doméstica. A través de los fondos proporcionados por RICADV en la primavera de 2018, la Zona de Equidad de Salud de Newport comenzó a planificar su enfoque para reverdecer los espacios urbanos. Esto implica buscar y evaluar espacios abiertos en el vecindario con el objetivo de aumentar el acceso y la utilización. El proyecto movilizará a los residentes de la comunidad para 1) servir en juntas de planificación y comisiones de parques 2) abogar por un acuerdo de beneficio comunitario que incluya espacios abiertos en cualquier nuevo desarrollo en su vecindario (por ejemplo, realineación del puente de Newport Bridge y senderos para bicicletas), y 3) trabajar en ordenanzas para prevenir la gentrificación. Aumentando el acceso a espacios verdes urbanos a través de las estrategias de movilización y participación cívica tendrán un impacto positivo en la salud de quienes viven en la zona aumentando la cohesión social, la eficacia colectiva y mejorando el entorno construido. La Zona de Equidad de Salud de Newport permite a las personas sentirse más conectadas y seguras y crea un espacio para que surjan conversaciones sobre prevención de violencia sexual y doméstica en una forma orgánica.

Ser intencional sobre la equidad en salud requiere comprender que se debe trabajar tanto externa como internamente para transformar las formas en que normalmente se han hecho las cosas. RICADV continúa priorizando la equidad en salud con un enfoque en la equidad racial en todo Rhode Island. A través de su trabajo de prevención, la coalición ha podido apoyar iniciativas locales que enfatizar soluciones impulsadas por la comunidad y priorizar la equidad en salud como crítica para prevenir Violencia doméstica.

Lucy Rios, Directora de Prevención y Comunicaciones de RICADV, ha estado en el movimiento para terminar con la violencia doméstica por más de 15 años. Bajo su liderazgo, las iniciativas estratégicas de prevención primaria de violencia doméstica de Rhode Island (por ejemplo, Diez Hombres) han florecido. Además de administrar la subvención DELTA Impact de RICADV de los CDC, Rios brinda capacitación y asistencia técnica a diversos grupos y organizaciones de la comunidad y supervisa las campañas de sensibilización pública y los esfuerzos de comunicación de RICADV

Escrito por:

Abena Asare

ASISTENTE DE PROGRAMAS
[Prevention Institute](#)

Editado por:

Ashleigh Klein-Jimenez, MPA

MANEJADORA DE PROYECTOS
[CALCASA, PreventConnect](#)

Tori VandeLinde, MPH

ESPECIALISTA EN PREVENCIÓN,
ENTRENAMIENTO Y ASISTENCIA TÉCNICA
[CALCASA, PreventConnect](#)

RECURSOS

- [Conferencia web PreventConnect 2016 presentando Zona de Equidad en Salud de Newport](#)
- [Sitio web de la Coalición de Rhode Island](#)

DE RESPONSABILIDAD: Esta publicación fue respaldada por el Acuerdo de DESCARGO Cooperación Número U1V / CE002204, financiado por los Centros para el Control y Prevención de Enfermedades. Su contenido es responsabilidad exclusiva de los autores y no necesariamente representan los puntos de vista de los Centros para el Control y la Prevención de Enfermedades o el Departamento de Salud y Servicios Humanos.