

# Implementación de Permiso Familiar Pagado a Través de California: Fortalecimiento de Los Apoyos Económicos para Prevenir Múltiples Formas de Violencia

Practicantes e intercesores destacados:

**Alejandra Aguilar**

ESPECIALISTA DEL PROGRAMA

[California Partnership to End Domestic Violence](#)



**Jenya Cassidy**

DIRECTORA DE COALICIÓN

[California Work & Family Coalition](#)



La investigación de los Centros para el Control y la Prevención de Enfermedades (Centers for Disease Control and Prevention) destaca las vías por las cuales el permiso parental pagado puede apoyar la reducción de la violencia de pareja. Se ha demostrado que el permiso parental pagado reduce el estrés financiero, aumenta las prácticas de crianza igualitaria y promueve la vinculación entre padres e hijos. Si bien reconoce que las condiciones económicas cambiantes por sí solas no evitarán toda violencia, en 2018, la Asociación de California para Terminar La Violencia Doméstica (California Partnership to End Domestic Violence (the Partnership) identificó una oportunidad estratégica para establecer una prioridad en torno a la mejora de los apoyos económicos para las mujeres y las familias. Dentro de esto, la Asociación decidió enfocarse en el permiso familiar pagado, una política que permite a las personas tomar tiempo pagado fuera para cuidar a familiares enfermos o para relacionarse con un nuevo hijo. La Asociación ha fortalecido los esfuerzos de colaboración trabajando con la Coalición de Trabajo y Familia de California (California Work & Family Coalition) que lideró la campaña para ganar la primera ley de permiso familiar pagada en el estado en 2002, que fue el primero de su tipo en el país. A medida que el estado se enfoca en la implementación, tener los diversos grupos y perspectivas en la mesa sigue siendo crítico para asegurar que Los marginados tengan acceso equitativo a los beneficios del permiso familiar pagado.

## DESEMPAQUETANDO LOS PROBLEMAS DE ACCESO AL PERMISO FAMILIAR PAGADO

Desde la victoria de Coalición de Trabajo y Familia de California (California Work & Family Coalition) en 2002, ocho estados han seguido el ejemplo también implementando leyes de vacaciones pagadas. La coalición de California es parte de una red de otras 27 coaliciones estatales que tienen campañas activas y, por primera vez, hay un gran impulso en el nivel federal para expandir aún más la ley.



*Una capacitación de permiso familiar pagado facilitada por La Coalición de Trabajo y Familia de California  
-Foto cortesía de Jenya Cassidy.*

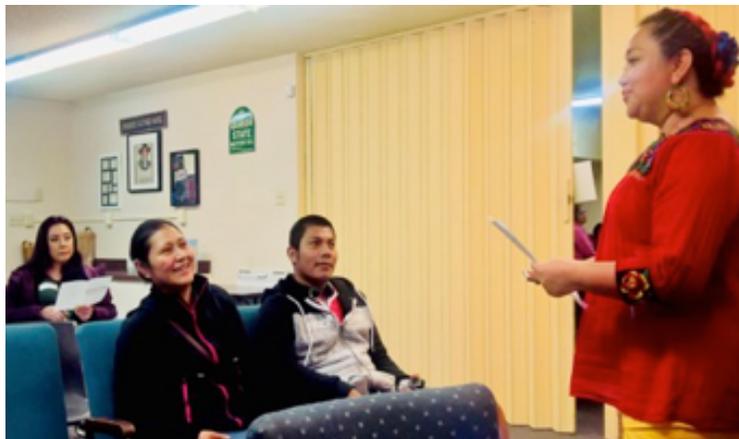
Sin embargo, a pesar de este ímpetu, La Coalición de Trabajo y Familia de California (CA Work & Family Coalition) se ha convertido cada vez más consciente de que mientras paga permiso ha estado funcionando bien por los que lo toman, hay muchas barreras establecidas que impiden a otros acceder a sus beneficios. Desde primeros estudios, la coalición encontró que en primer lugar los inmigrantes, trabajadores de bajos salarios, y las familias jóvenes eran menos probables incluso de saber acerca de sus beneficios. En los años desde que el pago por permiso familiar ha pasado en California, la Coalición de Trabajo y Familia (Work & Family Coalition) se ha estado asociando con una variedad de organizaciones, incluyendo la Asociación (Partnership), para intentar eliminar barreras que impiden que las personas se aprovechen de la ley. Al principio de su implementación, la Coalición de Trabajo de CA realizó un estudio que demostró que menos de la mitad de los votantes registrados en California sabían sobre el permiso familiar pagado. En LA, ese número era incluso más bajo. También se hizo evidente que para los trabajadores con salarios bajos que ganan cerca del salario mínimo, la tasa de reemplazo salarial ofrecida por el permiso familiar pagado a menudo era insuficiente. Otras barreras identificaron que incluía un proceso de solicitud que no era accesible para todos, miedo entre inmigrantes indocumentados para aplicar en primer lugar, protecciones laborales limitadas y una definición de "Familia" que no era lo suficientemente inclusiva.

## ACCIONES PARA HACER QUE EL PERMISO DE FAMILIA PAGADO SEA MÁS ACCESIBLE

La Coalición de Trabajo y Familia de California (California Work & Family Coalition) y la Asociación (Partnership) están tomando medidas junto con sus socios para reducir barreras y mejorar el acceso a los beneficios de vacaciones pagadas. Por ejemplo, comenzaron trabajando con el Departamento de Desarrollo de Empleo (Employment Development Department) que administra el beneficio, para asegurarse de que el proceso de solicitud sea sencillo y accesible, y que los esfuerzos de divulgación y educación se centren en llegar a las comunidades marginadas. Actualmente, ambos grupos también están co-diseñando un juego de herramientas de permiso pagado, que incluirá recursos para intercesores, organizadores, promotoras y otros. Dentro del equipo de herramientas, habrá encuestas, escenarios, actividades y folletos que se orientarán a educar a los grupos sobre la ley y el proceso de solicitud. Los escenarios incluidos en el equipo de herramientas ayudarán a abordar y cambiar la narrativa que existe en torno a las barreras relacionadas con el acceso a las vacaciones pagadas. Como parte de El desarrollo de este equipo de herramientas, la Asociación (Partnership) y la Coalición de Trabajo y Familia de California (California Work & Family Coalition) están formando una comunidad de práctica que incluya miembros de organizaciones de violencia doméstica, centros de crisis de violación y otras organizaciones comprometidas

a mejorar el acceso a vacaciones pagadas en sus comunidades. Estos grupos tendrán la oportunidad de revisar el equipo de herramientas, identificar cualquier brecha, y pensar cómo distribuirlo a otras organizaciones e individuos. Los datos recogidos de las encuestas también ayudarán a educar a los formuladores de políticas sobre las barreras y los desafíos con el proceso de solicitud e implementación del beneficio.

Además, esta asociación ha permitido cerrar la brecha entre tres planes de acción estatales- el Plan de Educación para la Prevención de Violaciones (Rape Prevention Education Plan) que está siendo administrado por el Departamento de California de Salud Pública (California Department of Public Health), Departamento de Salud Pública Esenciales para Los Niños (Department of Public Health's Essentials for Children) y California Plan de Acción Estatal para la Prevención de la Violencia de Compañeros Íntimos (California Intimate Partner Violence Prevention State Action Plan), que está siendo liderado por la Asociación. Al aprovechar estos diversos esfuerzos de prevención, la Asociación y La coalición de Trabajo y Familia de California, esperan crear una mayor conciencia y acceso a permisos familiares pagados..



*Alejandra Aguilar presenta algunos de los desafíos que enfrenta por inmigrantes que acceden a permiso familiar pagado. -Foto cortesía de Alejandra Aguilar*

## **EL ROL DEL CAMPO DE VIOLENCIA SEXUAL Y DOMÉSTICA EN ABOGAR POR EL PERMISO FAMILIAR PAGADO**

Cuando Alejandra Aguilar quien lidera el programa de prevención a nivel estatal en La Asociación, primero comenzó trabajando en este tema, ella no estaba segura acerca de la conexión entre permiso familiar pagado y prevención de violencia. De todos modos, no le llevó mucho tiempo conectar los puntos entre la ley y el papel que podría jugar trabajando contra factores de riesgo común para la violencia sexual y doméstica, incluida la dependencia financiera y la falta de acceso a recursos. Una de las claves para poder conectar los puntos vino de salir de la caja. Ella dice: "Si podemos centrarnos en la seguridad económica y el acceso a la independencia financiera, entonces estamos haciendo el trabajo en torno a la prevención. Es una forma de pensar fuera de la caja para nosotros, pero tiene mucho sentido. Es una de las principales razones por las cuales las personas no abandonan las relaciones poco saludables". Para ella, esta forma de pensar va de la mano con escuchar las necesidades de la comunidad, aportando habilidades diversas y variadas a la mesa y entablando conversación con uno al otro, apoyándose en las fortalezas del otro.

Jenya Cassidy, Directora de Coalición de Trabajo y Familia de California, reconoce el valor de asociarse con otras organizaciones. Ella dice: "Ha sido emocionante tener esta asociación y ser parte del mundo de prevención de violencia de pareja íntima. Pone una perspectiva completamente nueva en la constelación en la que estamos trabajando. Ahora estamos viendo cómo el permiso familiar pagado es clave para la salud y bienestar para todos ". Al trabajar para eliminar ciertas barreras, La Coalición de Trabajo y Familia de California y la Asociación están tratando de argumentar que el permiso familiar pagado es un derecho humano impulsado por el valor y algo que beneficia a la sociedad en su conjunto.

---

Alejandra Aguilar es mexicoamericana, anteriormente indocumentada, liderando a nivel estatal el Programa de prevención en la Alianza, trabajando para fortalecer los esfuerzos de prevención en California. Tiene más de 15 años de experiencia diversa trabajando con sobrevivientes de violencia de pareja íntima (IPV) y violencia sexual (SV). A lo largo de su trabajo, Alejandra ha usado su voz para hablar sobre la relación entre abuso y opresión, la interconexión de todos esfuerzos de justicia social y la necesidad de que los proveedores de servicios reconozcan la diversidad de las experiencias vividas reconociendo que no existe una estrategia "única para todos" para la prevención o intervención. Alejandra valora la importancia de trabajar juntos para promover la liberación colectiva y mantenerse en solidaridad con nuestras comunidades.

Jenya Cassidy es la Directora de La Coalición de Trabajo y Familia de California una alianza estatal de padres, cuidadores e intercesores que se organizan para realizar lugares de trabajo equitativos y familiares y para expandir la red de seguridad social en California. Antes de liderar la Coalición, la Sra. Cassidy fue la Directora de Políticas de California para el Proyecto Laboral para Familias Trabajadoras (California Policy Director for the Labor Project for Working Families), una representante sindical para SEIU, Local 250 y una organizadora comunitaria en Nueva York.

Escrito por:

**Sonja Lockhart**

ASISTENTE DE PROGRAMAS

[Prevention Institute](#)

Editado por:

**Ashleigh Klein-Jimenez, MPA**

MANEJADORA DE PROYECTOS

[CALCASA, PreventConnect](#)

**Tori VandeLinde, MPH**

ESPECIALISTA EN PREVENCIÓN,

ENTRENAMIENTO Y ASISTENCIA TÉCNICA

[CALCASA, PreventConnect](#)

**RECURSOS**

- [Grabación de conferencia web y diapositivas](#)
- [En un Esfuerzo por Detener La Violencia Doméstica, los Intercesores Enseñan Independencia Financiera Reporte de Salud de California, 8 de Julio de 2019](#)

DE RESPONSABILIDAD: Esta publicación fue respaldada por el Acuerdo de DESCARGO Cooperación Número U1V / CE002204, financiado por los Centros para el Control y Prevención de Enfermedades. Su contenido es responsabilidad exclusiva de los autores y no necesariamente representan los puntos de vista de los Centros para el Control y la Prevención de Enfermedades o el Departamento de Salud y Servicios Humanos.